

Septiembre-Diciembre 2017
Índice Reporte Estratégico
Décimo Cuatrimestre

OBJETIVO:	
El alumno evaluará los resultados de la dirección del Plan Estratégico mediante técnicas y Métodos de planeación, dirección y control establecidos para formular una propuesta ejecutiva Que permita alcanzar la posición deseada de la empresa y con esto fortalecer el pensamiento ejecutivo.	
COMPETENCIA	DESCRIPCIÓN DE COMPETENCIAS
Competencia específica 1.	Coordinar el desarrollo del Plan Estratégico para asegurar el cumplimiento de las acciones de la empresa Evaluación del resultado de metas y logros utilizando instrumentos de evaluación al desempeño organizacional, para la toma oportuna de decisiones.
Competencia específica 2.	Administrar la planeación estratégica para la toma de decisiones que asegure el logro de los objetivos de la organización.
Competencia específica 3.	Dirigir los procesos de consultoría financiera y de mercadotecnia, con base en la normatividad aplicable para elevar la competitividad de la organización.
Competencia específica 4.	Gestionar el financiamiento y la ejecución de proyectos de inversión aplicando la normatividad y reglas de operación de los distintos organismos e instituciones de financiamiento, para la creación o expansión de empresas y coadyuvar al desarrollo regional.
MATERIAS QUE INVOLUCRA:	
Dirección Estratégica Negociación Empresarial Integradora II Aplicación del Financiamiento Inglés	Martha Becerril Falcón y Lic. Rocío Landaverde Trejo Lic. Israel Pérez Mtro. Miguel Ángel Vázquez Rangel y Lic. Fco. Javier Rangel Chavarría Profesores asignados

--	--