

Teoría y Desarrollo Organizacional

Competencia específica

IV. Formular y evaluar proyectos y programas de inversión y/o mejora a través de un análisis estratégico del entorno y la aplicación de técnicas y métodos de mercadeo, técnico y financieros, para atender las necesidades de la organización y el desarrollo económico de la región.

Índice del Manual de Organización

1. Identificación

Nombre del organismo o unidad orgánica correspondiente
 Título y extensión del manual (general o específico)
 Lugar y fecha de publicación
 Número de revisión
 Unidad orgánica responsable de su expedición

2. Índice

3. Introducción

Objetivo del manual
 Ámbito de aplicación
 Autoridad
 Como usar el manual

4. Directorio

5. Antecedentes históricos

6. Base legal

7. Filosofía organizacional

Misión
 Visión
 Valores

8. Organigrama

9. Estructura funcional

Objetivo(s) de cada unidad
 Descripción de funciones y actividades
 Relaciones de ubicación y comunicación
 Perfil profesional

Anexos

Lista de Chequeo para evaluar el Manual de Organización

Grupo:	Equipo:		Integrantes:		
	4	3	2	1	0
	Excelente	Muy Bien	Bien	Regular	Deficiente
1. Identificación					
Nombre del organismo o unidad orgánica correspondiente					
Título y extensión del manual (general o específico)					
Lugar y fecha de publicación					
Número de revisión					
Unidad orgánica responsable de su expedición					
2. Índice					
3. Introducción					
Objetivo del manual					
Ámbito de aplicación					
Autoridad					
Como usar el manual					
4. Directorio					
5. Antecedentes históricos					
6. Base legal					
7. Filosofía organizacional					
Misión					
Visión					
Valores					
8. Organigrama					
9. Estructura funcional					
Objetivo(s) de cada unidad					
Descripción de funciones y actividades					
Relaciones de ubicación y comunicación					
Perfil profesional					
Anexos					
	Subtotal				
	Total				